

INFORME DE GESTION 2024

ENERO

Se visita el recinto del concejo municipal de Bello, se solicita asesoramiento para determinar la forma en que la corporación podría participar activamente en los procesos de inclusión municipio.

Se estudian 3 convocatorias en las que se podría hacer el montaje del proyecto de la obra el Jardín florecido de la diversidad las convocatorias son ABC estímulos 2024, programa nacional de estímulos y co emprende fundación bolívar Davivienda.

Se Socializa con el gestor social del municipio el sr Edison Gonzales, donde le mostramos las propuestas relacionadas con el mejoramiento de la calidad de vida de la población neurodiversa y sus familias, se le propuso crear mesas de trabajo para llevar dichas ideas a cabo, se le exponen diferentes proyectos diseñados por la corporación.

Se solicita al director de la casa Teatro gestos Nemes Giovanni Upegui, volver a colocar en escena el Jardín florecido de la diversidad con el acompañamiento especial de la alcaldesa, el gestor social, el consejo en pleno y parte de la empresa privada del municipio, nunca se obtuvo respuesta.

Se solicitó a la biblioteca Comfama realizar talleres a nuestros niños de lectoescritura creativa y ciencia, los cuales aceptaron encantados de poder hacer parte de esta propuesta.

Se lleva a cabo una reunión con la secretaría de cultura y el nuevo secretario de inclusión social, en el cual se expone la relevancia del respaldo por parte de la secretaría para el desarrollo y la potencialización de nuestra población en comunicación y transversalidad con las demás secretarías.

Se recibe invitación del comité de discapacidad para participar e el plan de desarrollo.

FEBRERO

Se creó una comisión de madres quienes realizaron propuestas que fueron plasmadas en el plan de desarrollo en las diferentes secretarías del municipio

Nos reunimos con la concejala Isabel Arango y Laura Herón quienes son miembros de la comisión de infancia quienes en diferentes debates del municipio han mostrado un interés genuino por la población neurodiversa, la reunión tuvo como objeto recibir asesoría para participar de manera activa en el plan de desarrollo, ellas muy amablemente nos

compartieron el plan de desarrollo de la alcaldesa Lorena Gonzales para tenerlo como base y así realizar las propuestas que se llevaron a las diferentes secretarías.

Se participó en el plan de desarrollo de la secretaría de Salud donde se plasmó las necesidades de los niños neurodiversos y sus familias.

Reunión con CMQ DE CULTURA y el nuevo Secretario Camilo Palacio, donde se abordó el tema de la cultura y su potencial para la comunidad neurodiversa, se identificaron posibles acciones para promover la inclusión de la comunidad neurodiversa en el ámbito cultural.

Se participa activamente en el plan de desarrollo de primera infancia, se priorizan las necesidades identificadas y se formularon propuestas para atender dichas necesidades de los niños neurodiversos.

Se envía una propuesta educativa al gestor social Edison Gonzales, la propuesta se centró en mejorar la calidad de vida de las personas con discapacidad, promover la inclusión social y educativa, brindar oportunidades de formación y desarrollo.

Se participó en el plan de desarrollo de Gerencia Económica donde se buscó llevar ideas para mejorar la economía de las familias de las personas en condición de neurodiversidad.

Se participó en el plan de desarrollo de Cultura, donde se presentaron propuestas para la población neurodiversa y en general para las diferentes discapacidades.

Se participó en el plan de desarrollo de la mesa de derechos humanos, donde se presentaron las necesidades de la población neurodiversa y las diferentes discapacidades, se trataron temas como asegurar el derecho a la educación en igualdad de condiciones para personas neurodiversas y con discapacidad, desde la educación inicial hasta la educación superior.

La participación social: promover la participación activa de esta población en igualdad de condiciones.

Se radicó un oficio el cual es llevado por la concejala Isabel Arango a todas las secretarías del municipio donde se consignan el resumen de todas las propuestas presentadas en el plan de desarrollo, para que estas a su vez sean traducidas en políticas públicas concretas y se asignen recursos necesarios para la implementación.

Reunión con Martha Díaz grupo empresarial Hogan para explorar oportunidades de colaboración con los emprendimientos de las familias de la corporación.

Se participó en el plan de desarrollo de la secretaría de inclusión social, 8 familias de la corporación participaron activamente, presentando una serie de propuestas.

Se radica el proyecto “El jardín de la diversidad” ante Coemprende

Se realiza taller en la UVA Aguas Claras con los niños y sus madres, donde se realizan tarjetas con mensajes sobre la importancia de la inclusión de nuestra población las cuales se llevaron

a una sección del concejo de Bello a la cual fuimos invitados el 26 de febrero donde buscamos sensibilizar a los concejales a través de un taller vivencial de las diferentes discapacidades, además de dar a conocer la labor de la corporación en este tema.

MARZO

Se realiza la asamblea anual donde se presenta el informe de gestión anual, la aprobación de los estados financieros la aprobación de destinación de los excedentes y asignaciones permanentes.

Se presenta convocatoria para el grupo fomento y estímulos del ministerio de Cultura con el proyecto el Jardín florecido de la diversidad

Se Comienza en asocio con la biblioteca Comfama el Programa lecto-escritura creativa el cual se llevó a cabo los jueves de 3 a 5 pm.

Se realizó taller de salud mental dirigido a las madres de la corporación, dirigido por nuestra Tallerista Dora Cárdenas el cual llevo por nombre “replantarte” y fue realizado en la reserva Natural Piamonte.

Se recibe invitación a capacitaciones con el grupo aflora, nuestro proyecto no fue seleccionado pero fuimos invitados a participar en una serie de capacitaciones.

ABRIL

Se comienzan capacitaciones al taller de bienvenida del grupo aflora, que busca fortalecer las organizaciones sociales.

Se formalizó acercamiento con la directora de inclusión social para presentar la propuesta escénica de “el jardín de la diversidad, la cual se programó para el 25 de abril bajo el marco del mes de la niñez.

Se reanudan los ensayos de la obra el jardín florecido de la diversidad, bajo la dirección musical del profe Mario Arley y Dirección escénica del Profe Diego Alejandro

Se presenta proyecto de jóvenes por el Cambio en cabeza de Stiven Ocampo, donde se busca grabar de manera profesional las canciones del jardín de la diversidad, dicho proyecto se presenta también ante el ministerio de cultura.

La emisor “fundación Estéreo “ nos extendió una invitación especial para participar en el programa radial transmitido el 18 de abril donde se trató el tema de la concientización frente al autismo.

Se realiza presentación del Jardín florecido de la diversidad en la semana de la niñez en la universidad San buenaventura, con la presencia de la alcaldesa y varios de sus secretarios.

Se radican los documentos de gestión documental de la gobernación de Antioquia para la renovación del certificado de cumplimiento normativo.

Se realiza acompañamiento al colegio Cevida para madre que requiere aceptar la condición de su hijo.

MAYO

Se gestiona una red de apoyo de donaciones de medicamento para las personas que lo requieren.

Se comienzan el programa de estimulación musical en la casa de la cultura cerro el ángel los miércoles de 4 a 6 pm.

Se participa en la socialización del plan de desarrollo de la secretaria de educación, documento que contiene cambios significativos en cuanto a la inclusión de los niños y jóvenes para nuestra población.

Se participa en la socialización del plan de desarrollo de la secretaría de inclusión social en el recinto del concejo también se observan muy buenas perspectivas para nuestra comunidad.

Se envía información exógena a la DIAN

Se participa en sección del concejo de Bello en representación de nuestra población para expresar nuestros diferentes puntos de vista sobre el plan de desarrollo.

Se comienza capacitación para la formulación de proyectos a nivel municipal departamental y nacional con experto Stiven Marín.

Reunión con el director del centro de oportunidades Eduardo Zapata, para realizar el programa de natación con fisioterapeutas y fonoaudiólogos con los practicantes de la universidad María Cano según el director el proceso se definiría a finales de Junio.

JUNIO

Se participa en los programas de vacaciones recreativas de la uva aguas claras y la casa de la cultura.

Se inician clases de teatro los sábados de 10 a 12 en la casa de la cultura cerro el ángel, bajo la dirección del profe Diego Alejandro

Se asistió a una jornada de salud que fue organizada por Bello Salud, alcaldía de Bello y el centro de oportunidades

Se asiste a capacitación de la ley 1996 de 2019 (ley de adjudicación de apoyos) impartida por la personería, dicha capacitación se llevó a cabo en el auditorio de la universidad Marco Fidel Suarez.

Se presentó proyecto ante el programa de estímulos de la secretaría de cultura, en el que se pretendía grabar la canción emblema de la corporación el jardín florecido de la diversidad.

Se presentó Propuesta a la asociación Educativa Asopahines para dar manejo conjunto a las clases de música con los estudiantes de dicha institución.

Varios integrantes de la corporación asistieron al taller de exigibilidad para personas en situación de discapacidad, dictado por la secretaria de salud el cual se llevó a cabo en el auditorio del centro de oportunidades diversas.

Se recibe aprobación del certificado normativo de la gobernación de Antioquia.

JULIO

Se asistió al segundo taller de exigibilidad realizado por la secretaria de Salud del municipio.

Entrevista con el subgerente del inder para mirar porque no se han reanudado las clases de Natación, el cual afirma que las piscinas no están en condiciones óptimas para nuestros niños.

Se realiza brochore con todos nuestros programas.

Se presenta nuestro brochoure ante los concejales

Se asiste A las conferencias de coaching educativo y coaching de felicidad

Se realiza taller de inteligencia emocional en asocio con la biblioteca Comfama se proyecta la película intensamente, y luego se socializa el tema de la importancia del manejo de las emociones.

Se realiza muestra artística “mensajes de esperanza” con e grupo de teatro dicha muestra se llevó a cabo en el parque principal de Bello, con el apoyo de la secretaría de cultura.

Se recibe propuesta de participación en desfile y puesta en escena de la obra “el jardín florecido de la diversidad”, bajo el marco de la feria de las flores en la ciudad de Medellín.

AGOSTO

Se recibe asesoramiento por parte del grupo aflora del proyecto educativo de la corporación inclusión sin límites.

Se participa en la feria de las flores de Medellín con el Jardín florecido de la diversidad por invitación de la fundación huellas de Amor.

Se participa en la reapertura de la mesa de derechos humanos donde se participa como representante de la discapacidad del municipio.

Se realiza un acercamiento con el centro comercial puerta del norte para presentar la obra en dicho espacio.

Se recibe convocatoria del ICBF y la mochila atrapa sueños, se diligencia la convocatoria se anexa la documentación requerida para participar.

Se participó en el foro del decreto 1421 organizado por instituciones educativas privadas.

SEPTIEMBRE

Reapertura de las clases de teatro terapéutico con el profesor Yanier los sábados de 11 a 12 30

Reunión con la gerencia de mercadeo del centro comercial puerta del norte donde se acordó fecha la presentación de la obra sería el 13 de octubre a las 3 pm.

Se asiste al taller crecer para sanar el cual fue enfocado en el bienestar emocional y el crecimiento personal.

Se inicia programa de coaching Educativo Amauta programa cuyo objetivo es preparar docentes a través de técnicas de coaching educativo.

Reunión con Representantes de AFRUS, dedicada al fundraising inteligente, donde se discutieron proyectos para recolección de donaciones frecuentes, se acordó establecer reunión de seguimientos para formalizar los próximos pasos, se presentó dicha propuesta miembros de la junta los cuales quedaron con la tarea de investigar y nunca se pronunciaron al respecto.

Se asiste al taller de mercadeo del grupo aflora

Se asiste a reunión del copago, en la cual se discutieron políticas del plan territorial de salud, revisión y análisis.

Se asiste al lanzamiento del programa de Salud mental sanamente, en el cual se evidencia un enfoque integral para la salud mental a nivel local y se evidencia un programa donde se

tiene en cuenta nuestra población neurodiversa en las diferentes áreas de participación en el plan de desarrollo.

OCTUBRE

Se realiza visita a la agencia de modelaje EFA, con el fin de solicitar apoyo para que nuestro niños y jóvenes participen en un desfile navideño en puerta del norte, la agencia mostro una excelente disposición y recomendó el concurso de la niña Antioquia, como una oportunidad para resaltar el trabajo de los niños neurodiversos, se postuló a nuestra embajadora Keisy Ariamny Arce quien nos representó endicho concurso.

Se asiste a taller de Marketing organizado por la cámara de Comercio.

Se realiza presentación de la obra “el Jardín florecido de la diversidad” en el centro comercial puerta del norte, la presentación contó con una gran afluencia de público y recibió excelente aceptación por parte de los asistentes.

El comité Sanamente nos invita a participar de la semana de la salud mental con la puesta en escena de la obra “el jardín florecido de la diversidad”, no se logran acuerdos logísticos para dicha presentación.

Se participa en la marcha a favor de los derechos de la niñez organizada por la concejala Isabel Arango.

Se recibe en voluntariado a la Dra. Luz Marina Pérez abogada especialista en derecho de seguridad social con una maestría en discapacidad e inclusión, quien prestara asesoría legal a los integrantes de la corporación.

Se recibe respuesta al proyecto mochila atrapa sueños nos informan que fuimos seleccionados para recibir un estímulo de 20.000.000 de pesos, en la respuesta solicitaron la documentación y el plan de trabajo correspondiente para los meses de noviembre y diciembre ya que el estímulo debe ejecutarse en su totalidad durante el año en curso.

Se realiza taller de necesidades educativas especiales en el centro educativo San José de Nazaret con la participación de 35 docentes. La actividad fue muy bien recibida tanto por los docentes como por las directivas de la institución educativa.

Se organiza equipo de trabajo para la mesa de trabajo del programa atrapa sueños, cada miembro recibió una tarea relacionada con la ejecución del estímulo otorgado y asumió el compromiso de cumplir a cabalidad con cada una de ellas

Dora Cárdenas Yary Cano: dirección general

Karen, Mario, Doris y Yanier : talleristas

Gilmer Edith: Logística

Claudia: Coordinación y organización de archivos, plantillas y planeadores

Se envía toda la documentación requerida para la ejecución del proyecto atrapa sueños, con el fin de proceder a la legalización del estímulo otorgado.

NOVIEMBRE

Se presenta carta ante el municipio de Bello con la finalidad de Presentar a nuestra embajadora de la inclusión Keisy Arian Arce quien fue la representante de Bello en el certamen de elección y coronación de la niña Antioquia en la categoría infantil.

Reunión con la gerente de mercadeo del centro comercial puerta del norte donde se les propuso realizar el desfile de ángeles de la navidad dirigido por la escuela de formación artística EFA el 21 de Diciembre, se entrega carta con los detalles del evento.

Se asiste a la capacitación so alimentación del programa “mochila atrapa sueños”, acerca del tipo de alimentación que se brindará a los niños inscritos en el programa.

Presentación oficial de la niña Bello ante la secretaría de inclusión social, con el propósito de solicitar apoyo para el certamen.

Se asiste a la elección y coronación de la niña Antioquia, este evento fue acompañado por los niños de teatro de la corporación donde pusieron en escena junto a la niña bello en la prueba de talento “la metamorfosis del Jardín de la diversidad”.

Se recibe negativa por parte del centro comercial puerta del norte para la realización de ángeles de la navidad.

Se recibe invitación por parte del comité de discapacidad para presentar la obra del jardín de la diversidad en el marco de la celebración de la semana de la discapacidad, la obra no se lleva a cabo por falta de acuerdos logísticos con los organizadores.

Se realiza reunión con el secretario de desarrollo económico para mirar opción de realizar el evento de ángeles de la navidad en el cc Fabricato o en el centro comercial plaza Bejín.

Se realiza visita al cc Plaza Bejín con el director de la EFA donde se analizan los espacios y la logística necesaria para llevar a cabo el evento de ángeles de la navidad, los administradores del centro comercial súper dispuestos para realizar el evento el 21 de Diciembre.

Se programa jornada de asesorías jurídicas con la abogada Luz Marina Pérez.

DICIEMBRE

Junto a las integrantes de la junta directiva Karen y Edith Patricia se asiste al círculo de mujeres organizado por la cámara de comercio de Medellín.

Los integrantes del Jardín de la diversidad inician clases de modelaje con la escuela de formación artística EFA , para participar en el desfile ángeles de la navidad

Reunión con la parte administrativa del centro comercial Bejín y el director de la escuela EFA para realizar desfile en las instalaciones del centro comercial, se recibe el aval para realizar el evento el 22 de diciembre a las 3pm, donde se acuerda publicidad conjunta y todo lo relacionado con la logística del evento.

Se realiza taller de pintura de camisas navideñas donado por la concejala Isabel Arango, camisas que se lucieron en el evento ángeles de la navidad.

A mediados de diciembre se recibe comunicado del ICFB para dar inicio al proyecto atrapa sueños, en el comunicado se recibe la instrucción de reprogramar las actividades ya que el tiempo en el que se había realizado la programación ya había pasado en su mayoría, se reúne al equipo y se reprograman actividades, pero después de realizar un análisis en cuánto al tiempo, las exigencias del ICBF, donde nos trataban como un operador y no como una iniciativa comunitaria, en conjunto con la junta directiva y el equipo de trabajo se tomó la decisión de desistir del estímulo.

Se realiza el evento ángeles de la navidad, con la participación de reinas, modelos, artistas de yo me llamo y nuestros modelos de la corporación inclusión sin límites.

Se envía oficialmente al ICBF, oficio de desistimiento del estímulo DE 20.000.000.

Cordialmente



MARIA YARY CANO RAVE

REPRESENTANTE LEGAL

CORPORACION INCLUSION SIN LÍMITES